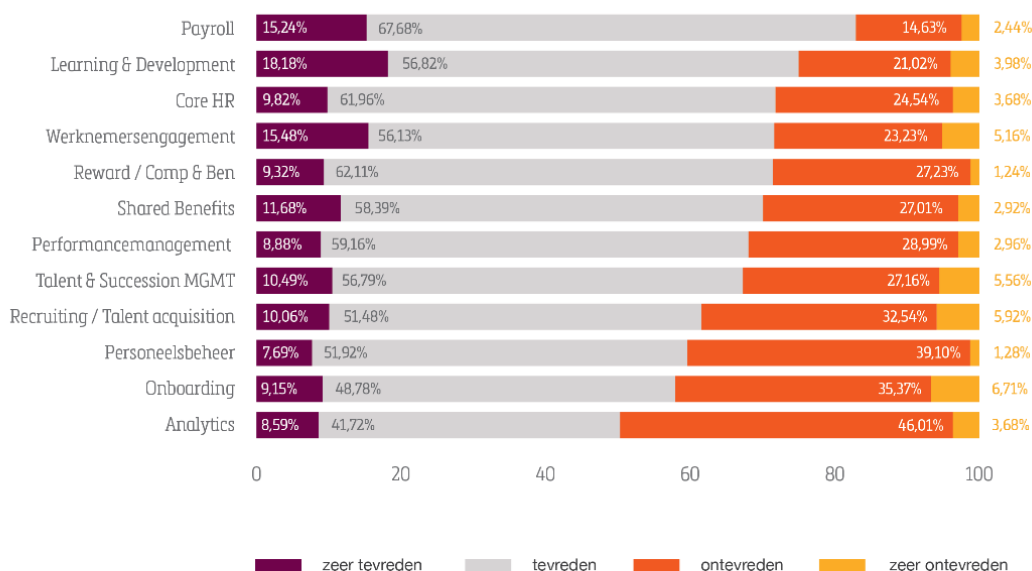


Helpt van hr-professionals gelooft dat management en raad van bestuur ontevreden zijn over stand van zaken HR Analytics

Antwerpen, 24 januari 2019 – 50% van de hr-professionals in heel Europa geeft aan dat management en raad van bestuur ontevreden zijn over de aandacht die HR Analytics momenteel in de sector krijgt en slechts 9% is tevreden. Dat blijkt uit een nieuw onderzoek van Fosway Group, in samenwerking met SD Worx, een toonaangevende leverancier van wereldwijde hr- en payrolldiensten. In een tijd waarin hr een strategischere rol wil opnemen in de zakenwereld wijst dit op een aanzienlijke uitdaging voor organisaties.

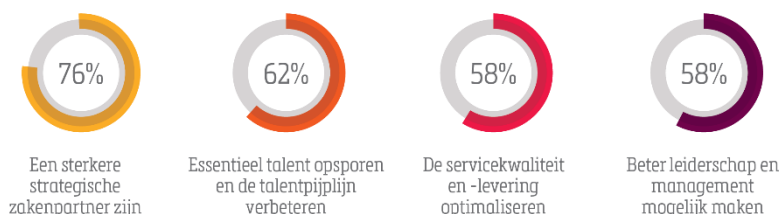
HOE TEVREDEN ZIJN UW MANAGEMENT EN RAAD VAN BESTUUR IN HET ALGEMEEN OVER UW HR-SYSTEMEN?



Hoewel de ontevredenheid hoog is, worden er wel degelijk plannen gemaakt binnen de sector. Meer dan driekwart (76%) van de bedrijven is van plan om meer te investeren in hr-technologie in het algemeen. Bij 68% van de organisaties zal er vooral worden geïnvesteerd in HR Analytics. 45% van de bedrijven gaat zijn investeringen opkrikken binnen minder dan twee jaar en bij drie jaar neemt dat cijfer toe tot 65%.

Bijna alle bevroagde organisaties (95%) zijn het erover eens dat hoogwaardige gegevens en analyses belangrijk zijn voor het toekomstige succes van de onderneming.

WAT ZIJN DE VOORNAAMSTE DRIJFVEREN OM TE INVESTEREN IN HR ANALYTICS?



Op de vraag wat de motivatie is voor de investeringstoename, zegt 76% van de ondervraagde bedrijven dat de grootste drijfveer voor het investeren in HR Analytics is dat hr een sterkere strategische zakenpartner wil worden. Volgens zes van de tien (62%) respondenten is de belangrijkste drijfveer voor investering het identificeren van essentieel talent, en 58% zegt dat het beter leiderschap en management mogelijk maakt.

"Goede bedrijfsanalyses zijn een kernonderdeel geworden van zowat elke bedrijfsfunctie, maar de toepassing ervan binnen hr loopt achterop", zegt David Wilson, CEO van Fosway Group, die het Europese onderzoek leidde. "Goede analyses zijn echter fundamenteel voor hr om strategisch te kunnen samenwerken met het topmanagement, en om zijn eigen processen en investeringsprioriteiten te optimaliseren. Hr moet hier dus dringend mee aan de slag. Het zal trouwens belangrijke voordelen opleveren voor de kernprocessen, van het vinden en behouden van nieuw talent tot het verbeteren van interne processen en het werknemersengagement. De impact zal in het hele bedrijf gevoeld worden."

Frederik Somers, Chief Transformation Officer van SD Worx België licht toe: *"Deze cijfers tonen de steeds belangrijkere rol die hr speelt in het bedrijfsleven. Uit het onderzoek blijkt duidelijk dat er een echte wil is om verbeteringen aan te brengen, zowel bij de personeelsdiensten als bij de belangrijkste beslissers in het bedrijfsleven. Hoewel de investering in hr wordt toegejuicht, is er nog steeds werk aan de winkel om buy-in te krijgen van de hele organisatie in termen van het bedrijfsbreed gebruik van hr-gegevens en -analyses. Dat wordt de komende jaren de grootste uitdaging voor personeelsdiensten. Maar als het goed wordt gedaan, zal het een enorme impact hebben. Zo heeft een doorgedreven analyse al bijgedragen tot gericht advies rond capaciteitsvraagstukken en inplanning van medewerkers."*



Neem voor meer informatie contact op met:

Eva De Schryver, eva.deschryver@sdworx.com, +32 496 02 67 08

Over het onderzoek

De gegevens komen uit het jaarlijkse 'HR Realities Research', uitgevoerd in samenwerking met Fosway Group, Europa's nummer 1 in hr-analyses en UNLEASH, het grootste hr-evenement in Europa. Het onderzoek is gebaseerd op input van meer dan 500 senior hr-leidinggevenden van overwegend bedrijven uit heel Europa, en belicht de actuele transformatie van hr en kijkt naar het landschap van morgen. Het onderzoekt de strategische hr-uitdagingen, toekomstige hr-competenties en investeringen, alsook de impact van kunstmatige intelligentie, analytics en de toenemende rol van automatisering.

Over SD Worx

Als toonaangevende Europese speler in payroll en hr, biedt SD Worx wereldwijd diensten op het gebied van payroll, hr, juridische ondersteuning, training, automatisering, consultancy en outsourcing. Het stelt hierbij de klant centraal, kiest volop voor digitalisering en zet in op internationale groei. Vandaag vertrouwen meer dan 65.000 grote en kleine organisaties wereldwijd op de meer dan 70 jaar ervaring van SD Worx.

De 4.150 medewerkers van SD Worx zijn actief in tien landen: België (hoofdkantoor), Duitsland, Frankrijk, Ierland, Luxemburg, Mauritius, Nederland, Oostenrijk, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland. SD Worx berekent de lonen van zo'n 4,4 miljoen werknemers en boekte in 2017 een omzet van € 443 miljoen. SD Worx is medeoprichter van de Payroll Services Alliance, een wereldwijd strategisch netwerk van toonaangevende payrollbedrijven die samen instaan voor 32 miljoen loonberekeningen.

Meer info op: www.sdworx.be

Over Fosway Group

Fosway Group is de Europese nummer 1 in hr-analyses met een focus op vernieuwingen in hr, talent en ontwikkeling. We bestaan sinds 1996 en staan bekend om ons unieke Europese research, onze onafhankelijkheid en integriteit.

Al meer dan 20 jaar analyseren we de marktrealiteit en geven we inzicht in de toekomst van hr, talent en ontwikkeling. De analisten van Fosway werken nauw samen met onze zakelijke klanten om inzicht te verwerven in hun uitdagingen en hun echte ervaringen met vernieuwende strategieën, systemen en leveranciers. Onze onafhankelijke leveranciersanalyse is ook een onmisbaar hulpmiddel bij het nemen van beslissingen over innovatie en technologie.

Meer info: <http://www.fosway.com>